



## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

### Turboconstroi Norge AS

(Org.nr. 913 479 157)

#### 1 Introduksjon og bakgrunn

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft den 1. juli 2022. Loven pålegger større selskaper å ta ansvar for deres aktsomhetsvurderinger. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### 2 Vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Som en del av Turboconstroi-konsernet, er en av Turboconstroi Norge AS' ("vi", "Turboconstroi", "Selskapet") kjerneverdier å implementere og garantere en policy for menneskelige ressurser som tilfredsstillende krav som stilles i lov og de europeiske markedene. Dette vil ikke bare gagne arbeiderne i form av en skikkelig sikkerhet og livsforhold, men også bidra til å holde Selskapets effektivitet på et høyt nivå.

Turboconstroi har derfor forberedt en redegjørelse for rapporteringsperioden som løper fra 1. juli 2022 til 30. juni 2023. Siden åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og dette er Selskapets første redegjørelse etter loven, vil rapporteringen også reflektere arbeidet som Selskapet har lagt ned i 2023.

## Due diligence statement

### Turboconstroi Norge AS

(Org.nr. 913 479 157)

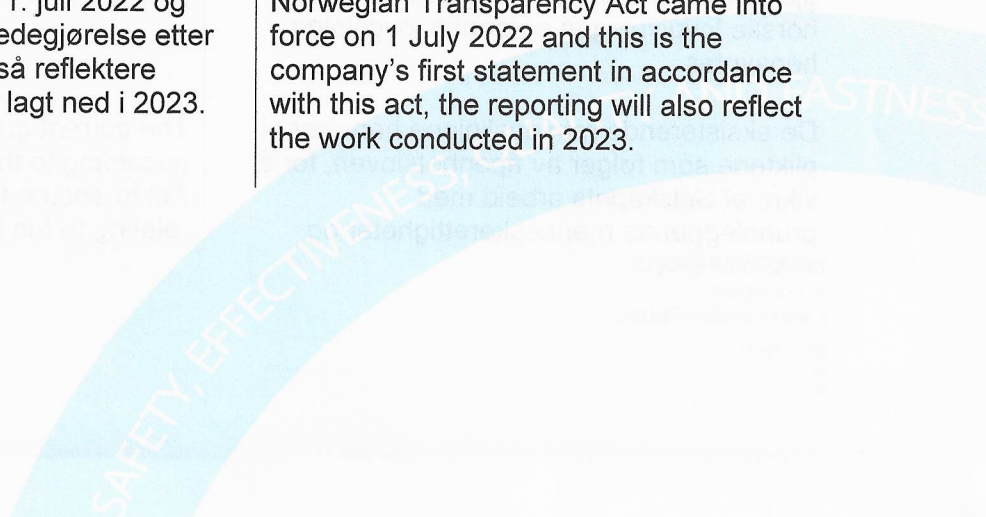
#### 1 Introduction and Background for the statement

The Norwegian Transparency Act of 2021, which came into force on 1 July 2022, requires larger enterprises to account for their work related to due diligence. The law was designed to promote enterprises' respect for fundamental human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and the provision of services and ensure the general public access to information regarding how enterprises address adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions.

#### 2 Our Commitments to Fundamental Human Rights and Decent Working Conditions

As a part of the Turboconstroi Group, one of Turboconstroi Norge AS' ("we", "Turboconstroi", "Company") core values are to guarantee and to implement a human resources policy suited to the demands and laws of the European markets. Not only will this benefit the employees with proper security, safety and life conditions, but it will also help the Company in achieving a high productivity.

Therefore, Turboconstroi has prepared this statement for the reporting period 1 July 2022 to 30 June 2023. Since the Norwegian Transparency Act came into force on 1 July 2022 and this is the company's first statement in accordance with this act, the reporting will also reflect the work conducted in 2023.







Redegjørelsen er bygget opp slik at hver overskrift gir uttrykk for de spesifikke kravene som er satt i åpenhetsloven § 5.

### 3 Struktur og bransje

Turboconstroi er et datterselskap av det portugisiske selskapet, Turboconstroi Sociedade De Construções. Selskapet inngår også i Turboconstroi-konsernet, som består av selskaper i Tyskland.

Selskapet har omtrent 165 ansatte i Norge. Majoriteten av de ansatte rapporterer til Selskapets daglige leder, eller har en direkte rapporteringslinje til individer som rapporterer til Selskapets daglige leder.

Turboconstroi opererer i anleggsbransjen, som en fullverdig underentreprenør innen betong-, armerings- og forskalingssarbeid. Vi deltar i prosjekter på tvers av Norge og har en portefølje på mer enn 50 jobber som enten er pågående eller fullførte, som for eksempel det nye sykehuset i Drammen.

### 4 Retningslinjer og prosedyrer

Turboconstroi har laget og styret har vedtatt retningslinjer for hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet skal i tiden fremover samle inn informasjon for å kunne avgjøre hvilke grep som er nødvendige for å sikre at åpenhetsloven implementeres i Selskapets virksomhet. En del av denne prosessen vil være å koordinere arbeidet som er gjort på konsernnivå med arbeidet som er gjort av Selskapet, samtidig som at den norske lovgivningen og annen lovgivning hensyntas.

De eksisterende retningslinjene henviser til pliktene som følger av åpenhetsloven, for å sikre at Selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og

TURBOCONSTROI NORGE AS  
T: +47 976 434 80  
E: NORGE@TURBOCONSTROI.COM

BSTENSIØRVEIEN 15D  
0661 OSLO  
NORWAY

The statement is structured with each heading reflecting the specific requirements set out in the Norwegian Transparency Act section 5.

### 3 Structure and area of operations

Turboconstroi is an affiliate of Turboconstroi Sociedade De Construções (based in Portugal) and is a part of the Turboconstroi group, which also include companies in Germany.

The company has approximately 165 employees in Norway. The majority of the staff reports to the Company's General Manager, or they have direct reporting lines to individuals who report to the Company's General Manager.

Turboconstroi operates in the construction industry as a fully-fledged subcontractor for concrete, reinforcement and formwork. We contribute to projects across Norway and have a portfolio of more than 50 current and fulfilled jobs, e.g., the new hospital in Drammen.

### 4 Guidelines and procedures

Turboconstroi has drafted and the Board has approved guidelines for the Company's work with Fundamental Human Rights and Decent Working Conditions. The Company will move forward with the work by gathering information to further address the steps necessary for implementation here in Norway. A part of this process will be to coordinate the work done at Group level with the work done by Turboconstroi, while also taking into account the Norwegian and other relevant legislation.

The current guidelines refer to the duties according to the Norwegian Transparency Act to ensure that the Company's work relating to fundamental human rights and





anstendige arbeidsforhold er i tråd med den norske lovgivningen og annen lovgivning.

## 5 Varslingssystem

Selskapet planlegger å etablere et varslingssystem som skal være tilgjengelig for ansatte, leverandører og eksterne interessenter. Via varslingssystemet vil det være mulig å varsle hvor det er mistanke om brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold etc., på en direkte, effektiv og risikofri måte.

## 6 Utførte aktsomhetsvurderinger a. Interne forhold – inklusiv ansatteforhold

Med bistand fra våre juridiske rådgivere overvåker og etterlever vi de til enhver tid gjeldende minstekravene til lønn, som stilles til og er relevant for våre prosjekter, slik at de ansatte mottar lønn i henhold til forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler i Norge.

Vi planlegger også vår arbeidstids- og turnusplan nøye, for å sikre etterlevelse med reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven. Vi søker for øvrig om godkjenning av de nevnte planene til arbeidstilsynet, hvis det er påkrevd etter prosjektene som vi jobber på. Dette gjør vi for å etterleve lovens og myndighetenes krav, i tillegg til at vi kan ivareta de ansattes sikkerhet og verne deres levevilkår.

Vi jobber kontinuerlig for å forbedre vårt arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS), for å oppnå et fullstendig trygt og godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Vi utfører risikovurderinger knyttet til HMS på våre

TURBOCONSTROI NORGE AS  
T: +47 976 434 80  
E: NORGE@TURBOCONSTROI.COM

BSTENSJØVEIEN 15D  
0661 OSLO  
NORWAY

decent working conditions is compliant to the Norwegian and other relevant legislation.

## 5 Hotline/Systems for handling complaints

The Company is currently planning to establish a corporate compliance hotline available to employees, suppliers and external stakeholders. Through this hotline it will be possible to report suspected violations of human rights, decent working conditions etc. in a direct, effective and risk-free way.

## 6 Conducted due diligence work a. Internal matters – including employees' conditions

With assistance from our legal advisors, we continuously monitor and comply with the at any time applicable minimum wage regulations relevant on our projects in order to ensure that our employees receive wages in accordance with regulations relating to generally applicable collective agreements in Norway.

We also carefully plan our working hour and rotation schemes in order to ensure compliance with the working hour provisions of the Norwegian Working Environment Act. If necessary due to the requirements on our projects, we apply to the Norwegian Labor Inspection Authority for approval of our working hour/rotation schemes in advance in order to ensure compliance with legal provisions and to ensure that our working hour scheme properly takes into account safety considerations.

We continually strive to improve our work relating to health, security and environment (HSE) in order to secure a fully safe and sound working environment for all our employees. We perform HSE risk





prosjekter, for å identifisere potensielle HMS-risikoer og å forsikre oss om at vi følger de til enhver tid gjeldende HMS-reguleringene. I tillegg søker vi å involvere de ansatte i prosesser og forhold som angår dem, ved samtaler med disse.

**b. Eksterne forhold – leverandører og forretningsforbindelser**

Turboconstroi's aktsomhetsvurderinger vil langt på vei avhenge av størrelsen på leverandørene og forretningspartnerne som Selskapet har. Størrelsen på en leverandør måles ut fra hvor store betalinger Selskapet gjør til disse, idet Selskapet ønsker å prioritere sine største leverandører, fordi Selskapet vil ha størst innflytelsesmuligheter overfor disse.

Leverandørene som anses for større virksomheter er omfattet av åpenhetsloven og må selv også etterleve kravene i åpenhetsloven. Selskapet har derfor foreløpig vurdert slike leverandører som lav-risiko-selskaper. Men, Selskapet både skal og vil foreta en Løpende vurdering av om ytterligere kartlegging og håndtering av slike selskaper er nødvendig, etter at disse selv har avgitt sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

For større leverandører som ikke er omfattet av åpenhetsloven vil vi utføre ytterligere undersøkelser for å undersøke deres arbeid med ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tillegg til størrelsen på leverandører/forretningspartnere vil vi ved vurderingene ta hensyn til hvorvidt det er andre faktorer som produksjonssted eller type tjeneste som kan indikere høy risiko.

assessments in connection with our projects to identify potential HSE-risks and ensure that we follow the at any time applicable HSE-regulations.

We seek to ensure sufficient employee involvement through consultations with employee representatives for matters relevant for our employees.

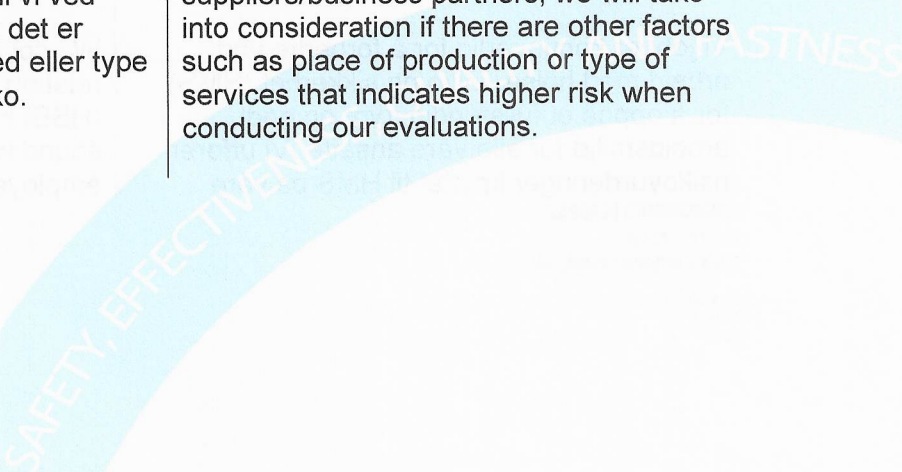
**b. External matters – suppliers and business partners**

Turboconstroi's due diligence assessment will to a broad extent rely on and be constituted by the size and scope of its suppliers and business partners. The size of a supplier will be based on payments as the Company will prioritize its largest suppliers, because this is where the possibilities of influence lie.

The Company's suppliers that are considered large enterprises under Norwegian law have to comply with the Norwegian Transparency Act. Thus, such companies have currently been seen as lower risk companies, but the Company will make a continuous evaluation of whether further assessments are necessary and review their statements once published.

For larger suppliers that are not comprised by the Norwegian Transparency Act, further investigations will be conducted as to their protection of basic human rights and decent working conditions.

In addition to the size of the suppliers/business partners, we will take into consideration if there are other factors such as place of production or type of services that indicates higher risk when conducting our evaluations.





Selskapet har ingen direkte leverandører i høyrisiko-jurisdiksjoner.

## 7 Identifiserte faktiske, negative konsekvenser

### a. Interne forhold – inklusiv ansatteforhold

Selskapet har ikke avdekket noen faktiske, negative konsekvenser per nå.

### b. Eksterne forhold – leverandører og forretningsforbindelser

Vi er per i dag ikke kjent med noen faktiske negative konsekvenser hos leverandører eller forretningspartnere. Selskapet har imidlertid ikke utført fullverdige aktsomhetsvurderinger ennå og vi er klar over at dette kan endre seg ettersom ytterligere vurderinger gjennomføres.

## 8 Identifiserte vesentlige risikoer for negative konsekvenser

### a. Interne forhold – inklusiv ansatteforhold

Selskapet har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser tilknyttet Turboconstroi's virksomhet.

### b. Eksterne forhold – leverandører og forretningsforbindelser

Vi er underveis i en prosess med å kartlegge hvilke risikoer som er relevante for virksomheten vi bedriver, samt hvordan risikoen kan og skal håndteres her i Norge.

## 9 Iverksatte tiltak

Turboconstroi har per i dag ikke identifisert noen faktiske, eller vesentlige risikoer for, negative konsekvenser i sin leverandørkjede eller hos forretningspartnere, som nevnt

TURBOCONSTROI NORGE AS  
T: +47 976 434 80  
E: NORGE@TURBOCONSTROI.COM

ØSTENSHØVEIEN 15D  
0861 OSLO  
NORWAY

The Company does not have any direct suppliers in high-risk countries.

## 7 Identified actual adverse impact

### a. Internal matters - including employees' conditions

No actual adverse impact has been identified at this stage.

### b. External matters – suppliers and business partners

We are currently not aware of any actual adverse impacts related to suppliers or business partners. However, the Company has not yet conducted due diligence work and we are aware that this can change as further assessments are made.

## 8 Identified significant risks

### a. Internal matters - including employees' conditions

No significant risks related to Turboconstroi's business have been identified.

### b. External matters – suppliers and business partners

We are in the process of investigating which risks are relevant to the business conducted by Turboconstroi and how the risks will be handled from a Norwegian perspective.

## 9 Implemented measures and results

As mentioned above, Turboconstroi has currently not identified actual adverse impact or significant risks in the supply chain or with its business partners at this





ovenfor. Selskapet har derfor ikke iverksatt noen tiltak ennå.

Selskapets plan for de neste månedene er å foreta nærmere undersøkelser knyttet til vår virksomhet. Hvis Selskapet gjør noen funn av faktiske, eller vesentlige risikoer for, negative konsekvenser, som utgjør betydelige endringer i Selskapets aktsomhetsvurderinger, vil Selskapet publisere en oppdatert redegjørelse.

Denne redegjørelsen har blitt godkjent og signert av Selskapets styre og vil bli gjort tilgjengelig på Turboconstroi sine nettsider.

stage. Therefore, the Company has currently not implemented any measures.

The Company's plan for the next few months is to conduct further investigations in relation to our business. In case of any findings of actual adverse impact or significant risk that causes significant changes to the Company's risk assessment, the company will issue an updated statement.

This statement has been adopted and signed by the board and will be made available at Turboconstroi's web site.

Oslo, 29<sup>th</sup> June 2023

For og på vegne av Turboconstroi Norge AS/ For and on the behalf of Turboconstroi Norge AS

Alvaro A. Da Silva Pereira  
Styreleder/Chairperson

Fernando F. Da Silva S.  
Daglig leder/General Manager